

# Seguimiento a la Política Institucional de Equidad de Género

Cuando envíe este formulario, no recopilará automáticamente sus detalles, como el nombre y la dirección de correo electrónico, a menos que lo proporcione usted mismo.

\* Obligatorio

1. He sido informado(a) por LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, como Responsable del Tratamiento de datos personales que: (i) Los datos suministrados serán tratados para los siguientes propósitos: para cumplir con las funciones legales, contractuales, constitucionales y fines misionales de la Entidad, tales como el ejercicio del control y la vigilancia del control fiscal, actualizar datos y brindar información relevante; (ii) Es facultativo responder preguntas sobre datos sensibles o de menores de edad; (iii) Como Titular de los datos y/o representante del menor, tengo los derechos de conocer, actualizar, rectificar o suprimir mi información o revocar la autorización; (iv) En caso de no ser resuelta mi solicitud directamente, y subsidiariamente, tengo derecho a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio o autoridad competente, acorde con la Ley 1581 de 2012, el Decreto Único Reglamentario 1074 de 2015 y demás normas complementarias; (v) Mis derechos y obligaciones, los puedo ejercer observando estrictamente la Política de Tratamiento de Datos Personales de LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA disponible en [www.contraloria.gov.co](http://www.contraloria.gov.co); y (vi) El dato de contacto es: <https://www.contraloria.gov.co/web/guest/politica-de-tratamiento-de-datos-personales> de Bogotá Colombia. \*

- Si, he sido informado

2. Fecha \*



20/8/2025

## 3. Nombre Completo del funcionario que Diligencia \*

Claudia Liliana Cardenas Galindo

## 4. Correo electrónico \*

oficinath@codaltec.com

## 5. Cargo \*

Jefe talento Humano

## 6. Entidad \*

Codaltec

**7. Nombre del Representante Legal**

(La información consignada en este formulario se asume que es avalada por el Representante Legal de la entidad) \*

Nilssen Janeth Gutierrez Suárez

**8. ¿Qué Contraloría Delegada Sectorial le hace la Auditoria? \***

- Contraloria Delegada para el Agropecuario
- Contraloria Delegada para el Sector Comercio y Desarrollo Regional
- Contraloria Delegada para el Sector Tecnologias de la Información y las Comunicaciones
- Contraloria Delegada para el Sector Defensa y Seguridad
- Contraloria Delegada para el Sector Educación Ciencia y Tecnología, Cultura Recreación y Deporte
- Contraloria Delegada para la Gestión Pública e Instituciones financiera.
- Contraloria Delegada para el Sector Inclusión Social

- Contraloria Delegada para el Sector Infraestructura
- Contraloria Delegada para el Sector Justicia
- Contraloria Delegada para el medio Ambiente
- Contraloria Delegada para el Sector Minas y Energia.
- Contraloria Delegada para el Sector Salud
- Contraloria Delegada para el Sector Trabajo
- Contraloria Delegada para el Sector Vivienda y Sanamiento Basico

#### 9. Nivel territorial de la Entidad \*

- Nacional
- Departamental
- Municipal o distrital

#### 10. Ciudad o Municipio \*

Bogotá

11. Rama del poder público \*

- Ejecutiva
- Legislativa
- Judicial
- Organismos de control
- Órganos autónomos e independientes
- Sistema SIVJRNE
- Organización electoral

12. ¿La entidad cuenta con una política institucional de equidad de Género? \*

- Si
- No

13. Acto administrativo mediante el cual se adoptó la política institucional de equidad de género: \*

Ley 2466 del 2025 del junio 25 del 2025 capítulo III Medidas para la eliminacion de la violencia, el acoso y la discriminación

14. ¿Se contó con la participación de las personas con identidades de género diversas y sus grupos poblacionales en el diseño de la política institucional? \*

Si

No

15. ¿Cuáles son los componentes de esa política institucional de equidad de género? \*

Se proyecta estructurar con los siguientes componentes: Objetivo, aplicación, alcance, principios rectores, grupos poblacionales, responsabilidades y compromisos.

16. Si la entidad no tiene una política institucional de equidad de género, ¿qué actividades o acciones desarrolla para proteger los derechos de las personas con diversidades de género? \*

Se realizó plan de mejoramiento con 6 acciones a ejecutar.

17. ¿Qué recursos públicos se destinan a la política institucional de equidad de género? (Cuantía en Pesos) \*

Para la presente vigencia se determino no destinar recursos del área de talento Humano para esta implementación.

18. ¿Cuál es la gestión contractual y sus resultados en la política institucional de equidad de género? (Cuantía en Pesos) \*

No se determino cuantía contratual.

19. ¿Número de beneficiarios? \*

No se tiene determinado aun

20. ¿Cuál es el número total de servidores públicos de la entidad? \*

14 Militares bajo la modalidad de comisión administrativa.

21. ¿Cuantos de los servidores públicos de la entidad son de planta? \*

Ninguno

22. ¿Cuantos de los servidores públicos de la entidad son de prestación de servicios? \*

Ninguno

23. ¿Cuantas personas con identidades de género diversas laboran en la entidad? \*

Uno

24. ¿Cuantas mujeres laboran en la entidad? \*

25

25. ¿Describa que tanto se cumple las metas con el plan de desarrollo y del CONPES en materia de política publica de equidad de genero? \*

Aun no ha sido implementado.

26. Haga una breve evaluación cualitativa del cumplimiento de la política pública de equidad de género de la entidad. \*

Evaluación 0%

No revele nunca su contraseña. [Notificar abuso](#)



Este contenido lo creó el propietario del formulario. Los datos que envíes se enviarán al propietario del formulario. Microsoft no es responsable de las prácticas de privacidad o seguridad de sus clientes, incluidas las que adopte el propietario de este formulario. Nunca des tu contraseña.

**Microsoft Forms** | Encuestas, cuestionarios y sondeos con tecnología de inteligencia artificial [Crear mi propio formulario](#)

El propietario de este formulario no ha proporcionado una declaración de privacidad sobre cómo utilizarán los datos de tus respuestas. No proporciones información personal o confidencial. | [Términos de uso](#)