

# Seguimiento a la Política Institucional de Equidad de Género

Cuando envíe este formulario, no recopilará automáticamente sus detalles, como el nombre y la dirección de correo electrónico, a menos que lo proporcione usted mismo.

\* Obligatorio

1. He sido informado(a) por LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA, como Responsable del Tratamiento de datos personales que: (i) Los datos suministrados serán tratados para los siguientes propósitos: para cumplir con las funciones legales, contractuales, constitucionales y fines misionales de la Entidad, tales como el ejercicio del control y la vigilancia del control fiscal, actualizar datos y brindar información relevante; (ii) Es facultativo responder preguntas sobre datos sensibles o de menores de edad; (iii) Como Titular de los datos y/o representante del menor, tengo los derechos de conocer, actualizar, rectificar o suprimir mi información o revocar la autorización; (iv) En caso de no ser resuelta mi solicitud directamente, y subsidiariamente, tengo derecho a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio o autoridad competente, acorde con la Ley 1581 de 2012, el Decreto Único Reglamentario 1074 de 2015 y demás normas complementarias; (v) Mis derechos y obligaciones, los puedo ejercer observando estrictamente la Política de Tratamiento de Datos Personales de LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA disponible en [www.contraloria.gov.co](http://www.contraloria.gov.co); y (vi) El dato de contacto es: <https://www.contraloria.gov.co/web/guest/politica-de-tratamiento-de-datos-personales> de Bogotá Colombia. \*

☒ Si, he sido informado

2. Fecha \*

20/8/2025



3. Nombre Completo del funcionario que Diligencia \*

Claudia Liliana Cardenas Galindo

4. Correo electrónico \*

oficinath@codaltec.com

5. Cargo \*

Jefe talento Humano

6. Entidad \*

Codaltec

7. Nombre del Representante Legal

(La información consignada en este formulario se asume que es avalada por el Representante Legal de la entidad) \*

Nilssen Janeth Gutierrez Suaréz

8. ¿Qué Contraloría Delegada Sectorial le hace la Auditoría? \*

- ☐ Contraloría Delegada para el Agropecuario
- ☐ Contraloría Delegada para el Sector Comercio y Desarrollo Regional
- ☐ Contraloría Delegada para el Sector Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- ☒ Contraloría Delegada para el Sector Defensa y Seguridad
- ☐ Contraloría Delegada para el Sector Educación Ciencia y Tecnología, Cultura Recreación y Deporte
- ☐ Contraloría Delegada para la Gestión Pública e Instituciones financieras.
- ☐ Contraloría Delegada para el Sector Inclusión Social

- ☐ Contraloria Delegada para el Sector Infraestructura
- ☐ Contraloria Delegada para el Sector Justicia
- ☐ Contraloria Delegada para el medio Ambiente
- ☐ Contraloria Delegada para el Sector Minas y Energia.
- ☐ Contraloria Delegada para el Sector Salud
- ☐ Contraloria Delegada para el Sector Trabajo
- ☐ Contraloria Delegada para el Sector Vivienda y Sanemiento Basico

#### 9. Nivel territorial de la Entidad \*

- ☒ Nacional
- ☐ Departamental
- ☐ Municipal o distrital

#### 10. Ciudad o Municipio \*

Bogotá

11. Rama del poder público \*

- ☒ Ejecutiva
- ☐ Legislativa
- ☐ Judicial
- ☐ Organismos de control
- ☐ Órganos autónomos e independientes
- ☐ Sistema SIVJRNE
- ☐ Organización electoral

12. ¿La entidad cuenta con una política institucional de equidad de Género? \*

- ☐ Si
- ☒ No

13. Acto administrativo mediante el cual se adoptó la política institucional de equidad de género: \*

Ley 2466 del 2025 del junio 25 del 2025 capitulo III Medidas para la eliminacion de la violencia, el acc

14. ¿Se contó con la participación de las personas con identidades de género diversas y sus grupos poblacionales en el diseño de la política institucional? \*

☐ Si

☒ No

15. ¿Cuáles son los componentes de esa política institucional de equidad de género? \*

Se proyecta estructurar con los siguientes componentes: Objetivo, aplicación, alcance, principios rectores, grupos poblacionales, responsabilidades y compromisos.

16. Si la entidad no tiene una política institucional de equidad de género, ¿qué actividades o acciones desarrolla para proteger los derechos de las personas con diversidades de género? \*

Se realizó plan de mejoramiento con 6 acciones a ejecutar.

17. ¿Qué recursos públicos se destinan a la política institucional de equidad de género? (Cuantía en Pesos) \*

Para la presente vigencia se determino no destinar recursos del área de talento Humano para esta implementación.

18. ¿Cuál es la gestión contractual y sus resultados en la política institucional de equidad de género? (Cuantía en Pesos) \*

No se determino cuantía contratual.

19. ¿Número de beneficiarios? \*

No se tiene determinado aun

20. ¿Cuál es el número total de servidores públicos de la entidad? \*

14 Militares bajo la modalidad de comisión administrativa.

21. ¿Cuántos de los servidores públicos de la entidad son de planta? \*

Ninguno

22. ¿Cuántos de los servidores públicos de la entidad son de prestación de servicios? \*

Ninguno

23. ¿Cuántas personas con identidades de género diversas laboran en la entidad? \*

Uno

24. ¿Cuántas mujeres laboran en la entidad? \*



25

25. ¿Describa que tanto se cumple las metas con el plan de desarrollo y del CONPES en materia de política publica de equidad de genero? \*

Aun no ha sido implementado.

26. Haga una breve evaluación cualitativa del cumplimiento de la política pública de equidad de género de la entidad. \*

Evaluación 0%

No revele nunca su contraseña. [Notificar abuso](#)



Este contenido lo creó el propietario del formulario. Los datos que envíes se enviarán al propietario del formulario. Microsoft no es responsable de las prácticas de privacidad o seguridad de sus clientes, incluidas las que adopte el propietario de este formulario. Nunca des tu contraseña.

**Microsoft Forms** | Encuestas, cuestionarios y sondeos con tecnología de inteligencia artificial [Crear mi propio formulario](#)

El propietario de este formulario no ha proporcionado una declaración de privacidad sobre cómo utilizarán los datos de tus respuestas. No proporciones información personal o confidencial. | [Términos de uso](#)